



หลักสูตร : ศิลปะการเป็นหัวหน้างาน/ผู้จัดการที่ดี

ความสำคัญ : หัวหน้างาน นอกจากต้องสร้างความเชื่อมั่น ความเชื่อใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาแล้วยังจำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะ วิธีการและเทคนิคต่างๆ เพื่อสามารถเป็นผู้นำในการนำองค์กรไปสู่ระดับความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างรวดเร็วและมั่นคง



หลักสูตร : ทักษะการสอนงานเพื่อพัฒนาคน และเพิ่มผลการปฏิบัติงาน

ความสำคัญ : ท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงทางธุรกิจองค์กรทั้งหลายต้องการบุคลากรที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้นหัวหน้างานจึงต้องมีทักษะการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรของตนพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง



หลักสูตร : การพัฒนา EQ เพื่อชีวิตและการทำงาน

ความสำคัญ : EQ คือความสามารถในการตระหนักรู้ถึงอารมณ์ ความรู้สึกของตนเองและผู้อื่น ถ้ารู้จักบริหารจัดการอารมณ์ต่างๆ ของตนเองและผู้อื่นจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อการทำงานอย่างแน่นอน



หลักสูตร : การจัดการความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์

ความสำคัญ : ในทุกองค์กรไม่สามารถหลีกเลี่ยงเรื่องความขัดแย้งที่เกิดขึ้นได้ ดังนั้นผู้บริหารและหัวหน้างานจึงมีความจำเป็นในการจัดการความขัดแย้งให้เบาบางลง หรือหาแนวทางป้องกันได้อย่างเหมาะสมกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้น



หลักสูตร : กลยุทธ์การสร้างพลังทีมสู่ความสำเร็จ

ความสำคัญ : การสร้างพลังทีมเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่ไม่ควรละเลยในกระบวนการพัฒนาองค์กรให้มั่นคงแข็งแรง เพราะนอกจากจะเป็นการทำให้พนักงานรู้จักการทำงานร่วมกัน การทำงานอย่างเสียสละ การทำงานอย่างช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ยังเสริมสร้างให้พนักงานรู้จักการให้เกียรติ และให้โอกาสซึ่งกันและกันด้วย



หลักสูตร : การพัฒนาตนเองเพื่อประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด

ความสำคัญ : การพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีผลการทำงานยอดเยี่ยม เป็นหัวใจสำคัญสำหรับทุกธุรกิจ การทำงานให้บรรลุเป้าหมายไม่ได้ขึ้นอยู่กับแค่เพียงแต่ความรู้ในธุรกิจของบริษัทเท่านั้น แต่ยังต้องอาศัยการพัฒนาตนเองเพื่อสร้างเสริมความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งในเรื่องความรู้ ทักษะ จิตสำนึกและการควบคุมทัศนคติให้ถูกต้อง